

CCOO Informa: coronavirus i personal a la UVEG

En la reunió del Comitè d'Emergència del dijous dia 12, CCOO va manifestar que aquesta situació, diferent de totes les que hem fet front fins ara, té una repercussió evident sobre la salut del personal de la UVEG i l'organització del treball.

Per aquest motiu, és necessària la participació dels sindicats, a més de delegades i delegats de prevenció, tant en el Comitè d'Emergència com en qualsevol gabinet de crisi que es poguera constituir amb l'objectiu d'avaluar regularment els diferents escenaris i establir mesures en l'àmbit de la salut laboral i de les condicions de treball, per a protegir al personal tant de la UVEG com de fundacions, empreses i contractes que operen en el nostre àmbit.

És necessària una coordinació entre els diferents serveis per a promoure l'homogeneïtat i coherència de les mesures que s'establisquen. En el cas que el 23 de març la situació fora diferent de l'actual, CCOO proposa:

- Que siga eximit d'acudir al lloc de treball el personal que patisca malalties cròniques o pluri-patològiques amb estats d'immunodepressió congènita o adquirida.
- Que es considere com deure inexcusable mentre dure la situació que ho genera (art.48 j de l'EBEP) la permanència en el domicili del personal que tinga a càrrec seu a menors de 14 anys, majors de 65 anys, persones amb discapacitat o familiars que requerisquen una especial atenció (per exemple, aïllament domiciliari), com a conseqüència de la suspensió indefinida de l'activitat docent, de centres educatius de menors o del tancament de centres especials per a persones majors. Establir sistemes de teletreball clars per al personal docent i el d'administració i serveis que eviten l'assistència a la UVEG.
- En aquelles funcions en els quals siga difícil o impossible el teletreball, establir sistemes de presència escalonada, facilitant la flexibilitat horària i evitant la concentració elevada d'efectius en la mateixa dependència.
- Limitar l'atenció al públic de manera presencial, promovent les consultes telefòniques o telemàtiques.
- Dotar al personal més exposat al contacte amb altres persones dels equips de protecció necessaris per a preservar la seua salut.

CCOO Informa: coronavirus y personal en la UVEG

En la reunión del Comité de Emergencia del jueves día 12, CCOO manifestó que esta situación, diferente de todas las que hemos hecho frente hasta ahora, tiene una repercusión evidente sobre la salud del personal de la UVEG y la organización del trabajo.

Por este motivo, es necesaria la participación de los sindicatos, además de delegadas y delegados de prevención, tanto en el Comité de Emergencia como en cualquier gabinete de crisis que se pudiera constituir con el objetivo de evaluar regularmente los diferentes escenarios y establecer medidas en el ámbito de la salud laboral y de las condiciones de trabajo, para proteger al personal tanto de la UVEG como de fundaciones, empresas y contratas que operan en nuestro ámbito.

Es necesaria una coordinación entre los diferentes servicios para promover la homogeneidad y coherencia de las medidas que se establezcan. En el supuesto de que el 23 de marzo la situación fuera diferente del actual, CCOO propone:

- Que sea eximido de acudir al puesto de trabajo el personal que sufra dolencias crónicas o pluri-patológicas con estados de inmunodepresión congénita o adquirida.
- Que se considere como deber inexcusable mientras duro la situación que lo genera (arte.48 j del EBEP) la permanencia en el domicilio del personal que tenga a cargo suyo a menores de 14 años, mayores de 65 años, personas con discapacidad o familiares que requieran una especial atención (por ejemplo, aislamiento domiciliario), como consecuencia de la suspensión indefinida de la actividad docente, de centros educativos de menores o del cierre de centros especiales para personas mayores. Establecer sistemas de teletrabajo claros para el personal docente y el de administración y servicios que evitan la asistencia a la UVEG.
- En aquellas funciones en los cuales sea difícil o imposible el teletrabajo, establecer sistemas de presencia escalonada, facilitando la flexibilidad horaria y evitando la concentración elevada de efectivos en la misma dependencia.
- Limitar la atención al público de manera presencial, promoviendo las consultas telefónicas o telemáticas.
- Dotar al personal más expuesto al contacto con otras personas de los equipos de protección necesarios para preservar su salud.